

## L'ACCOMPAGNEMENT

### Intérêt de la prestation

Nous accompagnons individuellement vos managers et dirigeants dans leurs réflexions et leurs objectifs lors des temps forts de votre organisation et notamment dans toutes les phases de changement. Notre intervention permet au sujet accompagné de :

- ◆ Prendre du recul et clarifier sa vision et sa compréhension du contexte
- ◆ Se projeter dans une vision positive attendue,
- ◆ Affiner ses stratégies,
- ◆ Prendre des décisions pertinentes,
- ◆ Identifier et dépasser ses croyances limitantes,
- ◆ Déployer un management efficace,
- ◆ Passer à un niveau de puissance supérieure,
- ◆ Accroître la performance collective,
- ◆ Traduire ses réflexions en plans d'actions concrets ancrés dans la réalité terrain.

### Spécificité et Méthode

Grâce à notre double expertise de managers et de consultants nous avons une compréhension aiguë de vos contextes et enjeux. Par ailleurs nous sommes formés au coaching chez International MOZAIK et développons notre posture de coach depuis plus de 5 ans au profit des acteurs de l'entreprise. Ces conditions réunies nous permettent ainsi d'établir avec vous une relation de confiance solide. Nous appliquons la déontologie de la SF Coach.

Notre méthodologie est structurée autour de principes fondateurs :

- ◆ implication de la hiérarchie,
- ◆ engagement du coaché,
- ◆ confidentialité, confiance et loyauté.



## La prestation

Lors d'un accompagnement nous pouvons intervenir à différents niveaux :

- ◆ au niveau de la psychologie de l'individu  
(à l'exclusion d'une intervention thérapeutique)
- ◆ au niveau de la relation
- ◆ au niveau du management
- ◆ au niveau de l'organisation

## Quelques exemples de demandes d'accompagnement

### Managers

- Lorsqu'on devient manager
- Lors d'une évolution de fonctions
- Pour piloter un projet
- Pour préparer une échéance à fort enjeu
- Pour renforcer son leadership

### Dirigeants

- pour concevoir une vision à court, moyen et long terme
- pour optimiser une organisation
- pour organiser une transmission d'entreprise
- pour réussir un rapprochement d'entreprises

## Les séances

- ◆ Le nombre de séances s'apprécie au cas par cas suivant le besoin exprimé.
- ◆ La durée des séances varie entre 2h00 et 3h00
- ◆ La fréquence est fonction des objectifs.

## QUELQUES EXEMPLES DE MISSIONS

### PME DU SECTEUR INFORMATIQUE

- ◆ Accompagnement du dirigeant/actionnaire sur la vision stratégique de son marché
- ◆ Aide au repositionnement commercial et marketing
- ◆ Accompagnement au changement des équipes commerciales

### GROUPE IMMOBILIER

- ◆ Accompagnement d'un cadre en difficulté sur du management de proximité.
- ◆ Aide à la remise en question face à des méthodes nouvelles
- ◆ Acceptation de nouveaux outils

### SECTEUR PUBLIC

- ◆ Préparation d'équipes à de lourds processus de changement
- ◆ Anticipation des difficultés et amélioration de la vision globale
- ◆ Développement des éléments positifs

### SECTEUR INDUSTRIEL

- ◆ Dans le cadre d'une réorganisation profonde, accompagnement de cadres à la reconversion
- ◆ Analyse de leur potentiel et orientation vers de nouvelles perspectives.

### PME SERVICE

- ◆ Accompagnement du dirigeant dans le cadre de la vente de son entreprise
- ◆ Préparation à la vente, cartographie force/faiblesse
- ◆ Approche des principes de cessions
- ◆ Aide à la négociation